[Insert Date / Вставте дату]

**[Вставте назву пенсійної схеми роботодавця] - Зміна в законі, котра стосується Вас**

Шановний(-а)

З метою допомоги працівникам володіти більшою сумою заощаджень для виходу на пенсію, усі роботодавці за законом тепер зобов'язані залучити відповідних працівників своєї компанії до схеми пенсійного забезпечення за місцем праці та здійснювати пенсійні внески у неї.

Ми повинні зареєструвати усіх наших працівників, що відповідають цим наступним критеріям:

* Заробляють більше за £192 на тиждень (або £833 на місяць)
* Віком 22 роки і старше, та
* Не досягли державного пенсійного віку

Оскільки Ви не відповідаєте усім цим критеріям, **Ви не стали учасником пенсійної схеми автоматично, але за бажанням Ви можете подати заяву про приєднання**.У разі приєднання Ви здійснюватимете щомісячні пенсійні внески безпосередньо зі своєї заробітної плати, а уряд також буде здійснювати свій внесок шляхом пільгового оподаткування. Якщо ви заробляєте більше за £120 на тиждень (або £520 на місяць), то кожного платіжного періоду Вам необхідно буде вносити мінімальний пенсійний внесок у розмірі 5% від Вашого заробітку.

Якщо Ви заробляєте більше за 120 фунтів стерлінгів, то у разі Вашого приєдання ми також робитимемо внесок у пенсійну схему від Вашого імені. Якщо Ви заробляєте менше за 120 фунтів стерлінгів на тиждень, то ми не зобов'язані робити внески на Ваш пенсійний рахунок. Якщо Ви бажаєте приєднатися до пенсійної системи, то надішліть нам листа за Вашим власним підписом. Або, якщо Ви надсилатимете такого листа у електронному вигляді, ми просимо Вас включити фразу: "Я підтверджую, що я особисто подав(-ла) цю заяву про приєднання до пенсійної схеми за місцем праці".

Якщо у майбутньому Ви зароблятимете більше за 192 фунтів стерлінгів на тиждень (або 833 фунтів стерлінгів на місяць) та Вам уже виповнилось 22 роки, ми зареєструємо Вас у схемі та повідомимо Вам про це.

З повагою,